



ŠTEVILKA PROJEKTA: 2020-1-ES01-KA202-082578





***Poročila držav o
pričakovanih spretnostih in
znanju zidarjev in tesarjev***

1. NAJPOMEMBNEJŠE IN ZNANJA

KAJ SE PODJETJU ZDI POMEMBNO PRI ZAPOSLOVANJU MIZARJA IN ZIDARJA IZ TUJINE

Poročilo za Nemčijo

Najpomembnejša kompetenca zaposlenega je praktično znanje. Socialne spretnosti, teoretično znanje in profesionalni odnos so daleč za njo. Osnovno znanje nemškega jezika je zaželeno, ni pa nujno. Socialne veščine, kot je sposobnost dela v skupini, so za nemška podjetja pomembno vprašanje. V Nemčiji učitelji poklicnega izobraževanja in usposabljanja poročajo, da imajo pri razlagi predpisov o usposabljanju določeno stopnjo prožnosti, ki jim omogoča, da se osredotočijo na potrebe podjetij in upoštevajo regionalne razlike. Pozitivno je, da ima velik delež nemških podjetij že izkušnje s tujimi delavci. Kandidati lahko svoje kompetence dokažejo z vzorci dela, kar je za nemška podjetja najpomembnejše izbirno merilo. Ta možnost je prejela 27 odgovorov, deloma skupaj s postavko "diploma/priznanje predhodnega učenja" (10 odgovorov) in/ali reference/pričevanja (7 odgovorov). Nemški izobraževalci na splošno menijo, da lahko nemški tesarji in zidarji delajo v podjetjih v tujini, odvisno je le od lokalnih zahtev in tehnik. Nekateri ugotavljajo, da je jezik lahko ovira. Nemška podjetja so pripravljena vlagati v zaposlene, če je potrebno dodatno usposabljanje. Večina od njih bi plačala jezikovne tečaje. Za ustanovitev gradbenega podjetja je potreben certifikat obrtnega mojstra. Druga možnost je, da za odprtje podjetja najamete obrtnega mojstra.

Poročilo za Španijo

Najpomembnejši kompetenci sta strokovni odnos (9/10) in praktično znanje (7/10). Sledi teoretično znanje (5/10). Manj so jim pomembne socialne spretnosti (2/10) in jezikovne spretnosti (1/10). Glede na jezikovno raven, ki jo mora imeti zaposleni, 4 od 10 podjetij dajejo prednost temu, da zaposleni tekoče govori španski jezik. Drugim trem od desetih zadostuje napredna raven, trem pa osnovna raven španskega jezika. Vsa podjetja so pripravljena vlagati v prilagoditve (kot so jezikovni tečaji, usposabljanje) za tuje delavce. Podjetja so resnično zainteresirana za rast podjetja, zato bi jim vlaganje v prilagoditve lahko pomagalo doseči cilj. V španskih podjetjih se dobro vidi, da se je bodoči delavec pripravljen učiti in vlagati v svoj poklicni razvoj. Da bi bodočemu španskemu delodajalcu predstavili kompetence/izkušnje vsakega posameznika, so jim je najbolj pomembna pričevanja/reference (7/10) in primeri dela (7/10). Pomembni so tudi življenjepisi (5/10). Španski izobraževalci na splošno menijo, da lahko njihovi tesarji in zidarji delajo v podjetjih v tujini, odvisno je le od lokalnih zahtev in tehnik. Kar zadeva španska podjetja, ima večina (9/10) izkušnje s tujimi delavci. Za odprtje podjetja so potrebni formalni/administrativni postopki, kot so odprtje bančnega računa, davčne številke, zavarovanja itd. Odpiranje podjetij brez izkušenj ni običajno. Zato se običajno zaprosi za pomoč upravno agencijo.

Poročilo za Belgijo

Po mnenju belgijskih podjetij so najpomembnejše kompetence praktično znanje (20/25) in strokovni odnos (16/25). To se ujema s pričakovanji belgijskih podjetij, ko zaposlujejo novega delavca: največ pozornosti posvečajo vzorcem dela (18/25), kjer lahko kandidati dokažejo svoje praktične sposobnosti, medtem ko se diplome zdijo pomembne le redkim anketirancem (4/25). Večina anketiranih belgijskih podjetij (15/25) nima izkušenj s tujimi delavci, zato so lahko potrebne nekatere prilagoditve. Po mnenju belgijskih izvajalcev poklicnega izobraževanja in usposabljanja lahko njihovi dijaki po končanem obdobju poklicnega izobraževanja in usposabljanja začnejo delati na gradbiščih kot osnovni delavci. Dodatne kompetence/spretnosti lahko pridobijo med delom v podjetju ali z udeležbo na posebnih tečajih. Med poklicnim usposabljanjem je mogoča tudi določena prožnost glede na posebne zahteve podjetij. Večina belgijskih podjetij (10/15) navaja, da so pripravljena vlagati v usposabljanje svojih zaposlenih za posebne strokovne tehnike, ki jih zahteva njihovo poslovanje. Belgijska podjetja imajo nasprotna pričakovanja glede jezikovnega znanja svojih delavcev: večina (12/25) pričakuje osnovno znanje, nekoliko manj (10/25) pa tekoče znanje. V Valoniji (belgijska regija, v kateri so bila anketirana podjetja) organi še vedno postavljajo stroge pogoje za ustanovitev podjetja v gradbenem sektorju: prosilec mora poleg tehničnega znanja (dostop do poklica, npr. z diplomo poklicnega izobraževanja in usposabljanja) izkazati tudi osnovne vodstvene sposobnosti. Zato je priporočljivo, da se najprej zaposli v belgijskem podjetju in šele potem, ko pridobi delovne izkušnje v Belgiji in/ali opravi dodatne tečaje vodenja, razmislite o ustanovitvi podjetja.

Poročilo za Slovenijo

Slovenska gradbena podjetja so ugotovila, da je najpomembnejša kompetenca (tujega) delavca dobro praktično znanje (6/10), sledi profesionalen odnos (3/10), eno podjetje pa meni, da je teoretično znanje najpomembnejša kompetenca, ki jo mora imeti tuji delavec. Zaželeno je tudi določeno znanje slovenskega jezika. Velika večina izobraževalcem potrjuje, da lahko slovenski zidarji in tesarji po končanem obdobju poklicnega izobraževanja in usposabljanja začnejo delati na gradbišču. Če se prijavljate v slovensko gradbeno podjetje, morate predložiti vsaj eno potrdilo. Zelo vam bodo hvaležni, če jim boste lahko predložili nekaj primerov vašega prejšnjega dela in reference. Pregledali bodo tudi vaš življenjepis in diplomu (ali potrdilo o priznanju vaše predhodne izobrazbe). Večina slovenskih podjetij (7/10) ima izkušnje s tujimi delavci, nekatera pa tudi z mobilnostjo. Kar zadeva program usposabljanja, so slovenske šole malo prilagodljive. Če želite odpreti lastno podjetje kot zidar ali tesar v Sloveniji, morate dokazati, da imate potrebna strokovna znanja (na primer z diplomo o poklicnem izobraževanju in usposabljanju) in osnovne vodstvene sposobnosti. Za samozaposlitev je treba opraviti tudi veliko administrativnih korakov, izpolnjevati mora pogoj za mojstra s področja gradbeništva in je vpisan v imenik vodij del pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije ali izpolnjuje pogoje za delovodjo in je vpisan v

imenik vodij del pri Gospodarski zbornici Slovenije in si urediti davno številko ter ostali urediti ostale administrativne postopke.

Poročilo za Italijo

Najpomembnejša kompetenca je praktično znanje s strokovnim odnosom. Teoretičnega znanja italijanska podjetja sploh ne zahtevajo. Podjetja ne zahtevajo certifikatov, saj se bolj osredotočajo na delovne vzorce in referenčna potrdila, glede manjkajočih certifikatov ali znanja pa so podjetja pripravljena vlagati v delavce. Italijanska podjetja zahtevajo le osnovno znanje jezika. Vsa anketirana italijanska podjetja imajo izkušnje s tujimi delavci in so pripravljena vlagati v delavce, da bi jih usposobila. Glede programa usposabljanja so italijanske šole malo prilagodljive. Velika večina inštruktorjev potrjuje, da lahko italijanski zidarji in tesarji začnejo delati na gradbišču po obdobju poklicnega izobraževanja in usposabljanja. Italijanska vlada za odprtje gradbenega podjetja ne zahteva posebne stopnje izobrazbe, potreben je le formalni/administrativni postopek, kot sta: pridobitev davčne številke, bančnega računa, sklenitev zavarovanja itd.

⇒ Zaključki:

- Kljub velikim razlikam v poklicnem usposabljanju mizarja in zidarja v posameznih državah je mobilnost mogoča glede na to, kaj podjetje resnično potrebuje od tujega delavca.
- V nekaterih primerih so lahko potrebne dodatne prilagoditve in dodatno usposabljanje.